

Временная занятость подростков от 14 до 18 лет в свободное от учебы время по направлению учреждений занятости населения Ставропольского края

Подростковый период является одним из самых сложных периодов взросления, как для ребенка, так и для его родителей. В этом периоде происходит становление сознания ребенка, формируется определенный образ мышления, начинается процесс формирования жизненных целей, ребенок стремится быть независимым от родителей – он входит во взрослую жизнь.

В летний период не все дети имеют возможность поехать в загородные лагеря. Большой процент детей остается не охваченным организованной общественно-полезной деятельностью. Предоставленные сами себе дети подвержены влиянию улицы, невольно попадают в группы риска. Рост асоциального поведения, социального сиротства, распространение подростковой преступности, безнадзорности, широкая доступность информации, имеющей антивоспитательную направленность, – оказывают негативное влияние на духовно-нравственное развитие и физическое здоровье подростков.

Данные задачи помогает решить трудовая занятость подростков. Это приобщение к труду несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет, адаптация на рынке труда, опыт работы в коллективе, способ определиться с будущей профессией и сориентироваться на рынке труда, профилактика безнадзорности и правонарушений среди несовершеннолетних. Это не столько источник финансов, сколько способ самоутверждения, прекрасный воспитательный инструмент.

На протяжении последних лет подростковая занятость стала круглогодичной: ребята работают не только во время каникул, но и после уроков. И все-таки, пик их трудоустройства приходится на дни летних каникул.

Подростки, желающие работать в свободное от учебы время или во время летних каникул, могут зарегистрироваться в учреждении занятости с целью поиска подходящей работы, при этом могут трудоустроиться на временные рабочие места с выплатой материальной поддержки на этот период.

Итак, ребенок решил заработать «карманные деньги». Есть несколько вариантов найти работу:

Первый и наиболее простой – можно обратиться к классному руководителю, которые ежегодно совместно с учреждением занятости формируют списки желающих, и помогают оформить необходимые документы для приема на работу.

Второй – обратиться непосредственно в учреждение занятости, работники которого помогут подобрать работу по предварительно заключенным договорам с работодателями готовыми принять на работу подростков. В данном случае можно обратиться в учреждение занятости, как по месту жительства, так и по месту пребывания подростка в период каникул.

И третий вариант – это самостоятельное трудоустройство без посредничества учреждений занятости.

Какой бы из вариантов подросток ни выбрал, необходимо знать определенные особенности трудоустройства несовершеннолетних граждан, определенных Трудовым Кодексом РФ.

В первую очередь это возраст начинающего несовершеннолетнего работника.

Приступить к трудовой деятельности подросток может с 14 лет при условии, что он учащийся, и при наличии письменного согласия одного из родителей (опекуна, попечителя) и органа опеки и попечительства. С 15-летнего возраста подросток принимается на работу на общих основаниях.

Несовершеннолетние граждане принимаются только на те работы, которые не причиняют вреда здоровью подростков и не нарушают процесса обучения (Трудовой кодекс Российской Федерации), только в свободное от учебы время.

Трудовые отношения между работодателем и несовершеннолетним работником оформляются трудовым договором, который заключается в письменной форме и в двух экземплярах.

При трудоустройстве, подросток в учреждение занятости должен представить следующие документы:

паспорт;

письменное согласие одного из родителей (опекуна, попечителя);

медицинскую справку о состоянии здоровья по форме 086/у;

страховое пенсионное свидетельство (при его наличии) (если впервые, то страховое свидетельство оформляет работодатель),

индивидуальную программу реабилитации ребенка-инвалида.

Самая волнующая тема и детей, и их родителей – это какую же будет получать ребенок заработную плату?

Трудоустройство подростков на временные работы по направлению учреждений занятости предусматривает совместное финансирование дохода подростка, как со стороны работодателя, так и со стороны учреждения занятости. Таким образом, заработная плата подростка будет складываться из 2-х частей: зарплаты, выплачиваемой за счет работодателя, которая не может быть ниже минимального размера оплаты труда и материальной поддержки, начисляемой учреждением занятости.

Виды работ, на которые трудоустраиваются подростки разнообразны. Традиционно в крае основным работодателем по трудоустройству подростков продолжают оставаться общеобразовательные школы – это работы в школьных бригадах: уборка и благоустройство школ и прилегающих территорий, восстановление книжного фонда, ухаживают за комнатными растениями и клумбами, высаживают цветы и декоративные кустарники.

В сельской местности подростки работают подсобными рабочими на зернотоках, ухаживают за овощными культурами.

У индивидуальных предпринимателей занимаются фасовкой и раскладкой товаров на прилавках магазинов, осваивают навыки работы с документами и компьютером.

Активно привлекают к временной работе своих детей родители – индивидуальные предприниматели. Работа рядом с родителями является

хорошим стимулом для дальнейшего саморазвития подростков, повышает уровень ответственности и самостоятельности, укрепляет внутрисемейные связи.

Ежегодно в крае около 8 тысяч подростков задействовано во временных работах, из которых большую часть составят подростки, находящиеся в трудной жизненной ситуации.

Работники учреждений занятости регулярно проводят проверки работодателей, которые организуют временные работы для подростков, на предмет исполнения трудового законодательства.

Наша задача сделать так, чтобы первый трудовой опыт подростки получали легальным путем, в благоприятных для них условиях и приобретали жизненный опыт, поэтому необходимо привлекать детей к различным видам работ, а не только на уборку территории. Тогда они будут знакомиться, и приобретать умения и навыки по различным профессиям, а в дальнейшем смогут определиться и с выбором профессии.